

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN, RESPONSABILIDAD SOCIAL Y COMPROMISO HALAL

INDUSTRIAS ASOCIADAS, S.L. (en adelante **COBIO SA**), compañía dedicada al **diseño, producción y acondicionamiento de principios activos, bases, conservantes y productos cosméticos terminados** destinados a la industria cosmética, tiene como objetivo principal satisfacer las necesidades y expectativas que las partes interesadas, garantizando la calidad de nuestros productos y servicios y promoviendo un desempeño sostenible mediante la minimización de los impactos ambientales y sociales.

COBIO SA se compromete a mantener en el desarrollo de sus operaciones, productos y servicios, los principios de calidad, sostenibilidad, ética empresarial, seguridad laboral y respecto a la diversidad cultural y religiosa. En este marco, adopta y mantiene los requisitos establecidos por las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 22716:2007, así como los criterios de evaluación de Ecovadis y los principios de producción Halal establecidos en el Reglamento de uso de la Marca de Garantía Halal y procedimientos de certificación Halal aplicables, HAS 23000, SNI 99001:2016 y SNI 99004:2021

Esta política es el punto de partida para establecer objetivos de mejora continua en todas las áreas de la organización, y se sustenta en los siguientes compromisos:

- ✓ Mantener la más alta calidad de los productos y servicios a fin de satisfacer las necesidades de las partes interesadas.
- ✓ Trabajar en la constante reducción de No Conformidades, anticipándose a la aparición de las mismas mediante la identificación y la evaluación de riesgos.
- ✓ Fomentar la innovación y el desarrollo de fórmulas eficaces y sostenibles, garantizando transparencia y rigor en todas las comunicaciones publicitarias y promocionales.
- ✓ Establecer relaciones sólidas con las partes interesadas, promoviendo la cooperación y la comunicación transparente.
- ✓ Cumplir con los requisitos legales, normativos y otros que la organización suscriba en materia de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y responsabilidad social.
- ✓ Integrar los aspectos sociales y éticos en el Sistema Integrado de Gestión, así como la seguridad y salud en el trabajo en todos los niveles, procesos, actividades y decisiones de la organización.
- ✓ Respetar y proteger los derechos humanos, en particular los derechos de infancia y asociación y la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- ✓ Impulsar un crecimiento real y sostenido basado en la optimización de beneficios, la mejora continua y la generación de empleo de calidad.
- ✓ Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud derivados del trabajo, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, y promoviendo un entorno laboral inclusivo y respetuoso con la diversidad y la igualdad de oportunidades.
- ✓ Fomentar el desarrollo y promoción de los empleados mediante la realización de actividades formativas, y remunerar de manera digna según competencias, responsabilidades y funciones.
- ✓ Facilitar la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral.
- ✓ Promover la consulta y participación activa de los trabajadores y sus representantes en la identificación de peligros, evaluación de riesgos y mejora del sistema de gestión.

- ✓ Establecer una cadena de suministro ética, sostenible y transparente.
- ✓ Respetar y proteger la propiedad industrial e intelectual propia y ajena.
- ✓ Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación, identificando y evaluando los aspectos e impactos ambientales desde una perspectiva de ciclo de vida, con el objetivo de minimizar el consumo de recursos naturales y materias primas y fomentar la eficiencia y el ahorro energético en nuestras instalaciones.
- ✓ Contribuir a la mitigación y adaptación al cambio climático, promoviendo a través del establecimiento de objetivos, la reducción de emisiones, residuos, consumos energéticos y uso de recursos naturales.
- ✓ Asegurar que la gestión de los residuos generados sea respetuosa con el medioambiente, fomentando la minimización de los mismos.
- ✓ Mejorar continuamente el sistema de gestión integrado y su desempeño en materia de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo y responsabilidad social.

Asimismo, y en coherencia con el enfoque inclusivo y respetuoso de Cobiosa con todas las culturas y creencias, asegura la aplicación de los principios Halal en sus productos y procesos productivos destinados a clientes y distribuidores musulmanes. Se compromete a garantizar el cumplimiento de las normas islámicas de forma constante y sostenible, mediante el uso de ingredientes conformes a los requisitos Halal, la implementación del Proceso de Producción Halal conforme a la normativa aplicable y la asignación de recursos humanos cualificados para asegurar su correcta ejecución.

La presente Política se revisa de forma periódica por el equipo directivo para asegurar su eficacia, adecuación y mejora continua. Está a disposición de todas las partes interesadas y se ha difundido internamente, promoviendo acciones de participación, sensibilización, información y formación en aseguramiento de la calidad, desempeño ambiental, seguridad y salud en el trabajo e integridad Halal.

Asimismo, se refleja el compromiso de la organización en materia social y ética, mediante la prevención, detección y rechazo de toda conducta ilegal o deshonesta, conforme a los valores establecidos en el Código Ético y de Conducta.



Baldomero Falcones
Director General